

Лист самооценки работника _____
по должности _____
за период _____

№ п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ (П). (Ф)	Максимальная сумма баллов по КПЭ (В)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф) по данным сотрудника	Фактическое значение КПЭ (Ф) по данным комиссии по распределению стимулирующих выплат	Формула расчета корректирующего коэффициента	корректирующий коэффициент	Фактическая сумма баллов по КПЭ (ФП)	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	5	7	8		9	10	$гр.11=гр.8*гр.10$	14

1.Педагогический работник, заместитель заведующего по УВР

1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

1.2.. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц

	1.Участие работников (педагогических коллективов) в конкурсных мероприятиях: - Воспитатель года; - Педагог-психолог года; -Учитель-логопед года; - Учреждение, реализующее программы спортивно-оздоровительный направленности; - Лучшая территория; - Творческий конкурс	Участие в конкурсах всероссийского уровня	4	1			$ФП=В*К4 (1)$			
		Участие в конкурсах регионального уровня	3	1			$ФП=В*К4 (1)$			
		Участие в конкурсах муниципального уровня	2	1			$ФП=В*К4 (1)$			
		Победитель в конкурсах всероссийского уровня	20	1			$ФП=В*К4 (1)$			

К4

Профессиональные достижения

«Шаг вперед»; - Ярмарка инновации; - Фестиваль раннего профессионального мастерства «Кем быть?» в рамках проекта Baby Skills и т.д.	Победитель в конкурсах регионального уровня	15	1			ФП=В*К4 (1)			
	Победитель в конкурсах муниципального уровня	5	1			ФП=В*К4 (1)			
2.Трансляция опыта деятельности учреждения для педагогического сообщества (на муниципальном, областном, федеральном уровне) в различных формах по	на федеральном уровне	5	1			ФП=В*К4 (2)			
	на областном уровне	5	1			ФП=В*К4 (2)			
	на муниципальном уровне	1	1			ФП=В*К4 (2)			
3.Обеспечение участия воспитанников в мероприятиях различного уровня	участие в открытых мероприятиях учреждения, группы, поселения	2	1			ФП=В*К4(3)			
	количество участников конкурса рисунков	0,25	1			ФП=В*К4(3)			
	количество участников конкурса поделок	0,5	1			ФП=В*К4(3)			
	участие в конкурсе литературных и музыкальных композиций	5	1			ФП=В*К4(3)			
	участие в спортивных соревнованиях	6	1			ФП=В*К4(3)			
	Количество победителей и лауреатов конкурса рисунков	0,5	1			ФП=В*К4(3)			
	Количество победителей и лауреатов конкурса поделок	1	1			ФП=В*К4(3)			

			Победители в конкурсе литературных и музыкальных композиций	10	1			ФП=В*К4(3)			
			Победители в спортивных соревнованиях	10	1			ФП=В*К4(3)			
	К4	Максимальная сумма баллов по КПЭ (В) (корректировка максимальной суммы баллов по К4 может быть произведена за счет количества участников и победителей конкурса рисунков и конкурса поделок)		95,25							
К5	Качество предоставляемых услуг	1.Эффективность ведения коррекционной работы, ранней профилактики нарушений в развитии	количество замечаний и предписаний	2	1			ФП=В*К5 (1)			
		2. Результат работы по актам проверок контрольных и	количество замечаний и предписаний	3	0			ФП=В*К5 (2)			
		3. Результат работы по учрежденческому контролю	количество замечаний	2	0			ФП=В*К5 (3)			
		4. Результат работы на качество предоставляемых услуг со стороны законных представителей потребителей муниципальной услуги	количество жалоб и обращений	2	0			ФП=В*К5 (4)			
		5.Итоги мониторинга качества предоставляемых услуг в образовательном учреждении	участие в рабочей группе	10	100%			ФП=В*К5 (5)			
			процент качества	5	90%			ФП=В*К5 (5)			
		К5	Максимальная сумма баллов по КПЭ (В) (корректировка максимальной суммы баллов по К4 может быть произведена за счет количества участников и победителей конкурса рисунков и конкурса поделок)		19						
	ИТОГО максимальная сумма баллов по премиальным за месяц		114,25								

Подпись работника _____

Дата заполнения _____

Приложение 4
к Положению об оплате труда и
стимулировании работников МБДОУ "Детский
сад № 54 комбинированного вида",
утвержденного приказом
№ 62/1-ОД от 29 сентября 2023 года
Раздел 1

Лист самооценки работника _____
по должности _____
за период _____

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальная сумма баллов по КПЭ (В)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф) по данным сотрудника	Фактическое значение КПЭ (Ф) по данным комиссии по распределению стимулирующих выплат	Формула расчета корректирующего коэффициента	корректирующий коэффициент	Фактическая сумма баллов по КПЭ (ФП)	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	5	7	8		9	10	гр.12=гр.8*гр.10	14

1. Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал

1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

1.2.. Премииальные выплаты по итогам работы за месяц

	1. Участие работников (педагогических коллективов) в конкурсных мероприятиях: - Младший воспитатель года; - Учреждение, реализующее программы спортивно-	Участие в конкурсах всероссийского уровня	4	1			ФП=В*К4 (1)			
		Участие в конкурсах регионального уровня	3	1			ФП=В*К4 (1)			

К1	Профессиональные достижения	оздоровительный направленности; - Лучшая территория; - Творческий конкурс «Шаг вперед»; - Ярмарка инновации; - Фестиваль раннего профессионального мастерства «Кем быть?» в рамках проекта Baby Skills и т.д.	Участие в конкурсах муниципального уровня	2	1			ФП=В*К4 (1)		
			Победитель в конкурсах всероссийского уровня	20	1			ФП=В*К4 (1)		
			Победитель в конкурсах регионального уровня	15	1			ФП=В*К4 (1)		
			Победитель в конкурсах муниципального уровня	5	1			ФП=В*К4 (1)		
		2.Обеспечение участия в мероприятиях различного уровня	участие в открытых мероприятиях учреждения, группы,	2	1			ФП=В*К4(2)		
			участие в спортивных соревнованиях	2	1			ФП=В*К4(2)		
К2	Качество предоставляемых услуг	1.Эффективность ведения коррекционной работы, арнней профилактики нарушений в развитии воспитанников, по	количество замечаний и предписаний	2	0			ФП=В*К4 (1)		ФП=В*К4 (1)
		2. Результат работы по актам проверок контрольных и надзорных	количество замечаний и предписаний	3	0			К4(2)=0, если Ф>П; К4(1)=1 если Ф=П		ФП=В*К4 (2)
		3. Результат работы по учрежденческому контролю	количество замечаний	2	0			К4(3)=0, если Ф>П; К4(1)=1 если Ф=П		ФП=В*К4 (3)
		4. Результат работы на качество предоставляемых услуг со стороны законных представителей потребителей	количество жалоб и обращений	2	0			К4(4)=0, если Ф>П; К4(4)=1 если Ф=П		ФП=В*К4 (4)

	5.Итоги мониторинга качества предоставляемых услуг в образовательном учреждении		5	90%			К4(5)=0, если $\Phi > \Pi$; К4(5)=1 если $\Phi = \Pi$		$\Phi \Pi = B * K4 (5)$	
	ИТОГО максимальная сумма баллов по премиальным за месяц		67							

Подпись работника _____

Дата заполнения _____